

ARAMARK MYWORKLIFE DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER - KONTINENTALEUROPA

Datum des Inkrafttretens: 14. Januar 2025

In dieser Erklärung (**Datenschutzerklärung**) wird dargelegt, wie wir personenbezogene Daten, die wir über unsere SAP SuccessFactors Recruiting-Plattform (**MyWorkLife**) erheben, verwenden, speichern und weitergeben.

Für die Zwecke dieser Erklärung bezieht sich „Aramark“ auf (a) das Unternehmen der Aramark-Gruppe, bei dem Sie angestellt oder beschäftigt wären, und (c) das Unternehmen der Aramark-Gruppe, in dem sich die für das Unternehmen, bei dem Sie angestellt oder beschäftigt wären, zuständige Personalabteilung ansässig ist (**Aramark** oder **wir** oder **unser/e/er**). Diese Unternehmen und, in den unten ausdrücklich genannten Fällen, die Aramark Services, Inc. (**Aramark US**) sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Sinne des Datenschutzrechts verantwortlich und können unter den in Anhang 1 aufgeführten Kontaktdaten erreicht werden.

1 Über Sie erhobene Informationen

1.1 Für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung sind personenbezogene Daten alle Informationen über eine identifizierbare natürliche Person. Personenbezogene Daten umfassen weder anonyme noch anonymisierte Daten, die sich nicht auf eine bestimmte natürliche Person beziehen. Aramark verarbeitet die Informationen, die Sie uns in Verbindung mit Ihrer Bewerbung oder Kandidatur zur Verfügung stellen, die einige oder alle der folgenden personenbezogenen Daten enthalten können:

- (a) **Kontaktinformationen**, wie Name, Wohnanschrift, Telefonnummer, private E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen;
- (b) **Benutzerdaten**, wie z.B. Ihre Anmeldedaten für Ihr Bewerberprofil;
- (c) **Status der Arbeitsberechtigung**, z.B. Visastatus und Informationen zur Arbeitserlaubnis;
- (d) **Biografische Informationen**, z.B. frühere berufliche Tätigkeiten und Angaben zur Ausbildung;
- (e) **Berufliche und andere arbeitsbezogene Qualifikationen**, wie Lizenzen, Zertifizierungen und berufliche Mitgliedschaften;
- (f) **Informationen zu Referenzen**, wie z.B. die Namen und Kontaktdaten von Referenzgebern; und
- (g) **Alle anderen Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen**, wie z.B. Ihr derzeitiges Gehalt, Ihre Gehaltsvorstellungen, Ihre Präferenzen in Bezug auf Beschäftigungsbedingungen und Ihre Bereitschaft, umzuziehen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns die in dieser Ziffer 1.1 aufgeführten personenbezogenen Daten mitzuteilen. Ohne diese Daten können wir Ihre Bewerbung oder Kandidatur jedoch nicht berücksichtigen.

1.2 Wir bitten Sie, die folgenden Kategorien personenbezogener Daten (**sensible personenbezogene Daten**) nicht zu übermitteln, es sei denn, solche Informationen sind gesetzlich erforderlich und/oder Aramark fordert Sie auf, solche Informationen zu übermitteln: rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische oder biometrische Daten, Gesundheitsdaten und Daten zu Ihrem Sexualleben oder Ihrer sexuellen Orientierung.

- 1.3 Alle Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, müssen wahrheitsgemäß, vollständig und nicht irreführend sein. Die Übermittlung ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung oder Ihrer Kandidatur während des Einstellungsverfahrens oder zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur sofortigen Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses führen. Darüber hinaus sind Sie dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die von Ihnen übermittelten Informationen nicht die Rechte Dritter verletzen.
- 1.4 Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Kandidatur personenbezogene Daten eines Referenzgebers oder einer anderen Person zur Verfügung stellen, liegt es in Ihrer Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Sie uns die Informationen zur Verfügung stellen.

2 Informationen aus anderen Quellen

Wir können personenbezogene Daten über Sie von Dritten erhalten, z.B. von Ihren früheren Arbeitgebern und Referenzgebern, Personalvermittlern, Anbietern von Background-Checks, Kreditauskunfteien und Betrugsbekämpfungsstellen sowie Anbietern von Screening-Listen und öffentlichen Registern.

3 Wie wir personenbezogene Daten verwenden

- 3.1 Die personenbezogenen Daten, die Sie in MyWorkLife angeben, werden zur Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung von Aramark verwendet, soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist, einschließlich zur
 - (a) Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
 - (b) Beurteilung Ihrer Eignung, Fähigkeiten und Qualifikationen für eine Stelle bei uns;
 - (c) Kommunikation mit Ihnen in Bezug auf Ihre Bewerbung oder Kandidatur; und
 - (d) Durchführung von Background-Checks, wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten, wie z.B. Bonitätsprüfungen, Betrugsbekämpfungsprüfungen, Prüfungen zur Verhinderung von Betrug und Geldwäsche und Drogentests - jeweils nur im Rahmen der geltenden Gesetze und wenn dies für die Stelle, für die Sie sich bewerben, angemessen ist.
- 3.2 Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für jeden der in Ziffer 3.1 beschriebenen Zwecke (mit Ausnahme der in Ziffer 3.3 genannten personenbezogenen Daten, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, und der in Ziffer 4 unten genannten sensiblen personenbezogenen Daten) auf der Grundlage, dass eine solche Verarbeitung für die berechtigten Geschäftsinteressen von Aramark bei der Rekrutierung angemessen qualifizierter und geeigneter Mitarbeiter erforderlich ist. Wenn Sie damit nicht einverstanden sind, können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten wie in Ziffer 8 unten dargelegt widersprechen.
- 3.3 Bestimmte Datenverarbeitungen können nur durchgeführt werden, wenn Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilen. In diesen Fällen dient Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, indem Sie sich wie in Ziffer 9 unten beschrieben an uns wenden.

Die Zwecke, für die wir Daten ausschließlich auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, sind die folgenden:

- a) **Angebot von Beschäftigungsmöglichkeiten**, die über die Stelle, auf die Sie sich bewerben, hinausgehen:

Zu diesem Zweck werden Ihre personenbezogenen Daten, wie in Ziffer 1.1 aufgeführt, dem Talentpool von Aramark hinzugefügt und für die begrenzten Zwecke der Talentplanung von einer begrenzten Anzahl von Aramark-Mitarbeitern, die Zugriff auf diese Daten

benötigen, um den Rekrutierungsprozess zu ermöglichen oder daran teilzunehmen (wie z.B. Recruiter oder die einstellenden Führungskräfte), eingesehen und verwendet.

Wenn Sie nicht länger im Talentpool berücksichtigt werden möchten, um für weitere Stellenangebote in Betracht gezogen zu werden, können Sie die von Ihnen erteilte Einwilligung widerrufen. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten aus dem Talentpool entfernt. In jedem Fall werden Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten der Inaktivität Ihres Bewerberprofils gelöscht.

- b) **Durchführung unseres Empfehlungsprogramms**, bei dem Ihre erfolgreiche Bewerbung mit einer Empfehlung eines unserer Mitarbeiter, sofern vorhanden, abgeglichen wird und dieser für die Empfehlung eine Prämie erhalten kann.

Ihre Daten (Name, Geburtsdatum, Position und Ihr Startdatum bei Aramark) werden zum vorgenannten Zweck an die Abteilung Entgelt weitergeleitet und so lange aufbewahrt, wie es notwendig ist, um festzustellen, ob die Empfehlung erfolgreich war (in der Regel bis zum Ende Ihrer Probezeit).

- 3.4 Wenn wir Sie einstellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage, dass diese Verarbeitung erforderlich ist, um die notwendigen Schritte zum Abschluss eines Anstellungsvertrags mit Ihnen einzuleiten. Darüber hinaus können die personenbezogenen Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Kandidatur erfassen, in unser HR-System aufgenommen, für die Durchführung des Einstellungsprozesses verwendet und diese Informationen können Teil Ihrer Personalakte werden.

4 Sensible personenbezogene Daten

- 4.1 Mit MyWorkLife verarbeiten wir während des Rekrutierungsprozesses keine personenbezogenen Daten, die sich auf Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Ihren körperlichen oder geistigen Gesundheitszustand, Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit, die Begehung oder angebliche Begehung von Straftaten und damit verbundene rechtliche Schritte beziehen (**sensible personenbezogene Daten**).
- 4.2 Außerhalb von MyWorkLife können wir unter bestimmten, nach geltendem Recht zulässigen oder erforderlichen Umständen die folgenden weiteren sensiblen personenbezogenen Daten nur für die folgenden Zwecke während des Rekrutierungsprozesses erfassen, verwenden und weitergeben:
- (a) Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten zum Zwecke der Beurteilung Ihrer Eignung für Ihre Stelle;
 - (b) Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft für die Zwecke des Gleichstellungs-Monitorings; oder
 - (c) Informationen über etwaige Behinderungen, die Sie haben, um das Bewerbungsverfahren zu beurteilen oder angemessene Anpassungen und Vorkehrungen zu treffen.
- 4.3 Wenn wir sensible personenbezogene Daten verwenden, tun wir dies in der Regel, um unsere gesetzlichen Pflichten zu erfüllen und unsere Rechte als potenzieller Arbeitgeber auszuüben oder weil dies notwendig ist, um Rechtsansprüche zu begründen, zu verteidigen oder zu verfolgen. Gelegentlich tun wir dies auch, um die lebenswichtigen Interessen eines unserer Mitarbeiter oder eines Dritten zu schützen oder wenn der Zweck in einem wichtigen öffentlichen Interesse liegt.

5 Wie wir personenbezogene Daten weitergeben

In Verbindung mit den oben in den Ziffern 3 und 4 aufgeführten Zwecken und in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung werden wir Ihre personenbezogenen Daten wie folgt weitergeben:

- (a) Um die MyWorkLife-Dienste nutzen und Ihnen zur Verfügung stellen zu können, teilt Aramark Ihre personenbezogenen Daten mit dem MyWorkLife-Systemanbieter SuccessFactors Inc., 1 Tower Place, Suite 1100, 94080 South San Francisco, USA (**SAP** und **SAP-Datentransfer**). SAP stellt uns das cloudbasierte MyWorkLife-System zur Verfügung und hostet alle damit verarbeiteten Informationen. Wir haben mit SAP Vereinbarungen getroffen, die SAP dazu verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und ausschließlich nach unserer Weisung zu verarbeiten;
- (b) Nur für die Nutzung von MyWorkLife in Deutschland gilt Folgendes:

Ferner wird, sobald Sie uns Ihre Bewerbung schicken, automatisch ein Ticket in unserem Ticketingsystem SNOW erstellt, um sicherzustellen, dass Ihre Bewerbung so schnell wie möglich bearbeitet wird. SNOW wird uns von unserem Partner ServiceNow, Inc, 2225 Lawson Lane, Santa Clara, CA 95054, USA (**ServiceNow**) zur Verfügung gestellt und gehostet. Auch mit ServiceNow haben wir Vereinbarungen getroffen, die ServiceNow verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und ausschließlich nach unserer Weisung zu verarbeiten;
- (c) Aramark gibt Ihre personenbezogenen Daten an Aramark Services, Inc. (**Aramark US**) weiter, wenn dies für interne Verwaltungszwecke von Aramark sowie für Supportzwecke erforderlich ist. Insbesondere benötigt eine begrenzte Anzahl von Personen in bestimmten HR- und IT-Abteilungen eine globale Dateneinsicht, um (1) das ordnungsgemäße Funktionieren des Systems, (2) die Umsetzung bestimmter Aspekte des Arbeitsverhältnisses im Zusammenhang mit Vergütungsprogrammen und (3) die Personalberichterstattung zu gewährleisten;
- (d) Wenn Sie sich für eine globale Funktion (Int'l, Audit, Supply Chain, IT und Legal) bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten an eine begrenzte Anzahl von leitenden Angestellten von Aramark US weitergegeben, denen Sie in dieser Funktion direkt oder indirekt unterstellt wären, um Ihre Bewerbung oder Kandidatur zu prüfen; und
- (e) Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, die uns bei internen Verwaltungstätigkeiten im Personalbereich unterstützen, z.B. an Anbieter von Background-Checks, Personalvermittler und Headhunter.

6 Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des EWR

- 6.1 Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu den in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecken in andere Länder als das Land, in dem die Daten ursprünglich erhoben wurden, übermitteln. Insbesondere werden Ihre personenbezogenen Daten zu den in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecken zwischen den Unternehmen der Aramark-Gruppe und an Dritte mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika (**USA**) übermittelt, wie in Ziffer 5 beschrieben.

Wenn wir personenbezogene Daten in ein Land übermitteln, das nicht als Land anerkannt ist, das einen gleichwertigen Schutz wie die geltenden europäischen Datenschutzgesetze bietet, werden wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen und die Daten unter Einhaltung der Garantien übermitteln, die eine rechtmäßige Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen des Landes, in dem sie erhoben werden, ermöglichen.

- 6.2 Weitere Informationen zum SAP-Datentransfer finden Sie in [Anhang 2](#).

- 6.3 Bitte setzen Sie sich mit uns unter den in Ziffer 9 genannten Kontaktdaten in Verbindung, um Einzelheiten über die von uns verwendeten Garantien in Bezug auf die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu erfahren.

7 Speicherung von personenbezogenen Daten

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie es für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, und für andere zulässige Zwecke (z.B. zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten) erforderlich ist. Bitte beachten Sie, dass diese Zeiträume verlängert werden können, wenn dies vernünftigerweise erforderlich ist (z.B., wenn wir gesetzlich oder seitens einer Aufsichtsbehörde dazu verpflichtet sind). Wir werden personenbezogene Daten, die wir nicht mehr benötigen, entweder unwiderruflich anonymisieren oder sicher vernichten. Wir behalten uns das Recht vor, anonyme Daten zu rechtmäßigen Geschäftszwecken zu verwenden, ohne Sie darüber zu informieren oder Ihre Zustimmung einzuholen.

8 Ihre Rechte

- 8.1 Es ist uns wichtig, dass die personenbezogenen Daten, die uns von Ihnen vorliegen, zutreffend und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns deshalb umgehend, falls sich Ihre personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ändern, und nutzen Sie die Funktionen von MyWorkLife, um Ihre Daten selbst zu ändern.

Vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und Einschränkungen haben Sie das Recht, Zugang zu den von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, die personenbezogenen Daten, die wir über Sie halten, einzusehen, zu berichtigen oder zu löschen oder ihrer Verarbeitung unter bestimmten Umständen zu widersprechen bzw. diese zu beschränken. Darüber hinaus können Sie berechtigt sein, von uns eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte zu verlangen. Wenn wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Bezug auf eine bestimmte Datenverarbeitungstätigkeit erhalten haben, können Sie diese Einwilligung für die Zukunft widerrufen und die weitere Datenverarbeitung verhindern. Der Widerruf Ihrer Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die aufgrund der Einwilligung vor dem Widerruf erfolgt ist. Sie können Ihre Anträge stellen, indem Sie uns wie in Ziffer 9 unten beschrieben kontaktieren.

- 8.2 Wir sind berechtigt, von Ihnen zur Bestätigung Ihrer Identität und Bearbeitung Ihres Antrags spezifische Angaben zu verlangen. Ferner können wir gesetzlich verpflichtet oder berechtigt sein, Ihren Antrag abzulehnen. Sollten wir Ihren Antrag ablehnen, werden wir Sie vorbehaltlich etwaiger rechtlicher oder regulatorischer Beschränkungen über die Gründe dieser Ablehnung informieren.

9 Ihr Ansprechpartner für Rückfragen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf personenbezogene Daten haben oder eines Ihrer in Ziffer 8 dargelegten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte entweder an das Unternehmen der Aramark-Gruppe, bei dem Sie beschäftigt oder angestellt wären, oder (falls abweichend) an das Unternehmen der Aramark-Gruppe, in dem sich die für das Unternehmen, bei dem Sie beschäftigt oder angestellt wären, zuständige Personalabteilung befindet. Die Kontaktdaten finden Sie in [Anhang 1](#).

10 Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt an dem oben aufgeführten Datum des Inkrafttretens aktualisiert. Wir werden Sie über alle wesentlichen Änderungen dieser Datenschutzerklärung informieren, indem wir Informationen über die Änderung im Intranet oder auf andere angemessene Weise veröffentlichen, bevor die Änderung in Kraft tritt.

Anhang 1

Liste der für die Datenverarbeitung Verantwortlichen bei Aramark

#	Name und Anschrift des Datenverantwortlichen	Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten (falls ernannt) oder der für den Datenschutz zuständigen Abteilung
1	Campbell Catering Ltd. Haus Newenham Nordkreuz Malahide Straße Dublin 17 D17 AY61 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
2	Campbell Catering (NI) Ltd. C/o Cleaver Fulton Rankin Limited Solicitors, 50 Bedford Street, Belfast, Antrim, BT2 7FW	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
3	Aramark Property Services Ltd. Haus Newenham Nordkreuz Malahide Straße Dublin 17 D17 AY61 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
4	Vector Workplace and Facility Management GmbH 70 Sir John Rogerson's Quay Dublin 2 D02R296 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
5	Aramark Ltd. Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
6	Aramark Workplace Solutions (UK) Ltd. Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
7	Aramark Defence Services Ltd. 100 Avebury Boulevard Milton Keynes MK9 1FH Vereinigtes Königreich	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
8	Aramark Dänemark Aps Aufstieg 4	Privacy Compliance Aramark Northern Europe

	Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	gdpr@aramark.com
9	Aramark Gulf Limited Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
10	Aramark Offshore Niederlande BV Schenkade 50 S-Gravenhage Den Haag 2595AR Niederlande	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
11	Aramark KSA LLC Postfach 9268 Al khobar 34424 Bezirk Al Bandariyah König-Fahad-Straße Saudi-Arabien	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
12	Pelican Procurement Services Ltd. Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
13	Trinity Purchasing UK Limited Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
14	Trinity Purchasing Limited 70 Sir John Rogerson's Quay Dublin 2 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
15	Avoca Handweavers Designs Limited Haus Newenham Nordkreuz Malahide Straße Dublin 17 D17 AY61 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
16	Avoca Handweavers Shops Limited Haus Newenham Nordkreuz Malahide Straße Dublin 17 D17 AY61 Irland	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
17	Avoca Handweavers NI Ltd.	Privacy Compliance Aramark Northern Europe

	C/o Cleaver Fulton Rankin Limited Solicitors, 50 Bedford Street, Belfast, Antrim, BT2 7FW	gdpr@aramark.com
18	Aramark Workplace Solutions (UK) Limited Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
19	Wilson Vale Catering Management Limited Aufstieg 4 Luft- und Raumfahrtzentrum Farnborough Farnborough Hampshire GU14 6XN UK	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
20	Trinity Hospitality Dienstleistungen SARL 320, rue Saint-Honoré, 75001 Paris Frankreich	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
21	Trinity Purchasing NV Fotografielaan 20 2610 Wilrijk Belgien	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
22	Trinity Purchasing BV Keizergracht 482, 1017EG Amsterdam Niederlande	Privacy Compliance Aramark Northern Europe gdpr@aramark.com
23	Aramark S.A. Chaussee de Wavre 1110 1160 Brüssel Belgien	Tel. 0032 (0)2 663 49 40 vanhengel-wouter@aramark.be
24	Aramark Cleaning NV/S.A Chaussee de Wavre 1110 1160 Brüssel Belgien	Tel. 0032 (0)2 663 49 40 vanhengel-wouter@aramark.be
25	Aramark SARL 562 rue de Neudorf, 2220 Luxemburg Luxemburg	Tel. +352 28 11 72 89 vanhengel-wouter@aramark.be
26	Aramark s.r.o. Pekarska 628/14 155 00 Prag 5 Tschechische Republik	Tel. +420 286 014 111 info@aramark.cz
27	Aramark zařízení školního stravování s.r.o. Pekarska 628/14 155 00 Prag 5 Tschechische Republik	Tel. +420 286 014 111 info@aramark.cz
28	Aramark GmbH Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Deutschland	Aramark GmbH Datenschutzbeauftragter Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Tel. +49 69 6677920

		datenschutzbeauftragter@aramark.de
29	Aramark Restorations GmbH Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Deutschland	Aramark Restorations GmbH Datenschutzbeauftragter Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Tel. +49 69 6677920 datenschutzbeauftragter@aramark.de
30	Aramark Holding Deutschland GmbH Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Deutschland	Aramark Holding Deutschland GmbH Datenschutzbeauftragter Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Tel. +49 69 6677920 datenschutzbeauftragter@aramark.de
31	GTB Gastro Team Bremen GmbH Am Winterhafen 3 28217 Bremen Deutschland	GTB Gastro Team Bremen GmbH Datenschutzbeauftragter Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Tel. +49 69 6677920 datenschutzbeauftragter@aramark.de
32	Restorationsbetriebe Stockheim GmbH Joseph-Beuys-Ufer 33 40479 Düsseldorf Deutschland	Restorationsbetriebe Stockheim GmbH Datenschutzbeauftragter Amelia-Mary-Earhart-Str. 11 60549 Frankfurt a.M. Tel. +49 69 6677920 datenschutzbeauftragter@aramark.de
33	Aramark Dienstleistungen Integrales S.A. Aribau 200-210 5º Planta 08036 Barcelona Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es
34	Aramark Servicios de Catering S.L. Aribau 200-210 5º Planta 08036 Barcelona Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es
35	Comertel SA - Spanien Aribau 200-210 5º Planta 08036 Barcelona Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es
36	Comertel Servicios de Catering S.L.U. Senda del Infante nº 28, 1ªA Madrid Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es
37	Comertel Residencia SLU Aribau 200-210 5º Planta 08036 Barcelona Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es

38	Aramark Euskadi S.L.U General Eguia nº 1, 1º derecha 48010 Bilbao Spanien	Tel. +34 93-240-2141 protecciondedatos@aramark.es
39	Aramark Dienstleistungen, Inc. 2400 Marktstraße Philadelphia, PA 19103	Tel. (800) 388-3300 privacy@aramark.com

Anhang 2

SAP-Datentransfer

F: Was ist SAP und wo ist das Unternehmen ansässig?

A: SAP bezieht sich hier auf das US-Unternehmen SuccessFactors Inc. mit der Geschäftsadresse 1 Tower Place, Suite 1100, South San Francisco, CA 94080, USA. SAP stellt Software für die Verwaltung von Geschäftsprozessen in Unternehmen her.

F. Welche Leistungen bezieht Aramark von SAP?

A: *SAP SuccessFactors* ist eine US-amerikanische Cloud-basierte Lösung für das Personalwesen. Aramark wird die folgenden SAP-SuccessFactors-Module für die Verwaltung des Mitarbeiterlebenszyklus nutzen: Employee Central, Recruiting & Onboarding, Learning Management, Talent & Performance und Compensation. Bei Aramark trägt die Lösung den Namen MyWorkLife.

F: Welche personenbezogenen Daten werden von Aramark an SAP übertragen?

A: Einzelheiten zu den personenbezogenen Daten, die Gegenstand des SAP-Datentransfers sind, finden Sie in Ziffer 1. Alle diese Daten werden auf Servern von SAP in den USA gehostet.

F: Welche Maßnahmen wurden ergriffen, um sicherzustellen, dass der SAP-Datentransfer im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) erfolgt?

A: Aramark und SAP haben die Standardvertragsklauseln (Controller to Processor) („**SCC**“) für die Übermittlung personenbezogener Daten an Auftragsverarbeiter mit Sitz in Drittländern, die kein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten, sowie alle SCC-Ergänzungen unterzeichnet, die zur Einhaltung der EU-Datenschutzvorschriften erforderlich sind. Außerdem befolgen Wir die Leitlinien des Europäischen Datenschutzausschusses zu Maßnahmen, die beim Transfer personenbezogener Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums zu treffen sind.

F: Werden die Daten verschlüsselt?

A: Ja. Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieser Datenschutzerklärung setzt SAP SuccessFactors die folgenden Verschlüsselungsverfahren ein:

- TLS 1.2
- AES 256-Bit
- Pretty Good Privacy oder "PGP"-Verschlüsselung